



ПРОЕКТОТ Е ФИНАНСИРАН  
ОД ЕВРОПСКАТА УНИЈА



ДОГОВОР НА НЕОПРЕДЕЛЕНО ПРАВО НА НЕОПРЕДЕЛЕНО  
 ИСПЛАТА НА ПРЕКУВРЕМЕНО  
 СОЛИДАРНОСТ  
 НАВРЕМЕНИ ПЛАТИ И ПРИДОНЕСИ  
 ГРАВО НА БОРБА  
 ГОДИШЕН ОДМОР  
 ПИСМЕН ДОКУМЕНТ  
 ПРАВДА  
 РАБОТНИЧКИ ПРАВА  
 ДОГОВОР НА НЕОПРЕДЕЛЕНО ПРАВО НА НЕОПРЕДЕЛЕНО  
 БОРБА ЗА ИДНИНАТА  
 ПЛАТА  
 ТРУД  
 РАБОТНИЧКИ ПРАВА  
 ПРЕКУВРЕМЕНА РАБОТА  
 СМЕТКИ  
 ПРАВДА  
 РАБОТНИЧКИ ПРАВА

**СОЗДАДИ  
 МРЕЖА НА  
 ЗНАЕЊЕ  
 ПРЕПОЗНАЈ И  
 ПРИЈАВИ  
 ПРЕКРШУВАЊЕ  
 ПРАВА**

Оваа публикација е изработена со помош од Европската унија.  
 Содржината на оваа публикација е одговорност само на Гласен Текстилец  
 и на ниеден начин не може да се смета дека ги изразува ставовите на Европската Унија

„Луѓето не се согласуваат  
бидејќи се плашат едни од други;  
Се плашат едни од други  
бидејќи не се познаваат  
едни со други;  
Не се познаваат едни со други  
бидејќи не општеле едни со други.“

*-Мартин Лутер Кинг*



# ВАЖНО!

Најважно од сè е дека треба да имате  
писмени договори, анекси,  
решенија, боледувања!

Обраќањата до работодавачот и  
надлежниот инспекторат  
**ТРЕБА** да бидат во писмена форма  
за да има доказ во случај  
**на судски спор.**

## ВИЦ

Зошто мравките работат толку многу?  
– Затоа што немаат синдикат!



„Проектот „Создади мрежа на знаење – препознај и пријави прекршување права“ е дел од проектот “Стратешко партнерство за промени” на Здружението за акција против насилство и трговија со луѓе - Отворена порта, со финансиска поддршка од ЕУ



### Гласен Текстилец

Адреса: Сутјеска бр 59  
2000 Штип  
Р. Северна Македонија  
Телефон: +389 78 312 365  
Е-маил: [glasentekstilec@gmail.com](mailto:glasentekstilec@gmail.com)



### Отворена порта

Адреса: Сава Ковачевиќ 1а, 1000-Скопје  
П.Факс 701  
Р. Северна Македонија  
Телефон: +389 2700 107  
Факс: +389 2700 367  
Е-пошта: [lastrada@lastrada.org.mk](mailto:lastrada@lastrada.org.mk)

ДОГОВОРОТ ЗА РАБОТА Е  
**ЗАДОЛЖИТЕЛЕН**  
И РАБОТНИКОТ ТРЕБА ДА  
ИМАА ПО ЕДЕН ПРИМЕРОК

**НЕ ПОТПИШУВАЈТЕ  
БЛАНКО ЛИСТОВИ**

РАБОТНОТО ВРЕМЕ СТОИ ВО ДОГОВОРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ.  
ПОЛНО РАБОТНО ВРЕМЕ Е 40 ЧАСА НЕДЕЛНО.  
СÈ ШТО Е НАД 40 ЧАСА НЕДЕЛНО Е ПРЕКУВРЕМЕНА РАБОТА.  
**ПРЕКУВРЕМЕНАТА РАБОТА СЕ ПЛАЌА ДОПОЛНИТЕЛНО  
И ТРЕБА ДА БИДЕ ЗАПИШАНА ВО ИСПЛАТНИТЕ ЛИСТОВИ**

Годишниот одмор изнесува најмалку 20 работни денови (без вклучени празници и неработни денови).

Работникот се стекнува со право на цел годишен одмор кога ќе оствари непрекината работа од најмалку 6 месеци.

За користење на годишен одмор работодавачот е должен да му издаде на работникот РЕШЕНИЕ.

**ВО ЕДНА КАЛЕНДАРСКА ГОДИНА  
НА РАБОТНИКОТ ЗАДОЛЖИТЕЛНО  
ТРЕБА ДА МУ СЕ ОБЕЗБЕДАТ  
ДВЕ НЕПРЕКИНАТИ РАБОТНИ НЕДЕЛИ  
ЗА ГОДИШЕН ОДМОР**

Отказот на договор на вработување се изрекува во писмена форма.

Усниот отказ е НИШТОВЕН.

Доколку е даден устен отказ, работникот е должен да доаѓа на работа.

Ако работникот не се појави на работното место три последователни дена му следува отказ.

Работникот се стекнува со право на регрес за годишен одмор откако ќе изврши непрекинатата работа од 6 месеци во една календарска година кај ист работодавач.

Работодавачот е должен регресот да го исплати до крајот на годината.

## **ТРУДНИЦИТЕ ИМААТ ПРАВО НА РЕГРЕС!**

Враќањето на дел од платата назад на работодавачот е

**КРИВИЧНО ДЕЛО!**